

Il sottoscritto _____ legale rappresentante della Ditta
_____ con sede _____

SI IMPEGNA:

- a non utilizzare o sostenere in alcun modo l'impiego di personale di età inferiore ai 14 anni, impossibilitato a frequentare la scuola dell'obbligo (sono esclusi brevi tirocini o esperienze formative inserite in appositi programmi scolastici);
- a non impiegare personale contro la sua volontà mettendo in atto azioni coercitive quali:
 - richieste di denaro o cauzioni per l'ottenimento/mantenimento del posto di lavoro;
 - sequestro di documenti di identità;
 - effettuare trattenute previdenziali e fiscali omettendo il versamento;
 - qualsiasi altra forma di ricatto fisico o morale teso ad obbligare il lavoratore;
- ad assicurare un luogo di lavoro sicuro e salubre, ottemperando alle leggi in materia (es. Dlgs 626, Direttiva 494, etc....), prevenendo e migliorando continuamente tali condizioni e ad assicurare inoltre la conduzione dei processi di lavorazione in conformità alle vigenti normative sull'ambiente, considerando quest'ultimo un patrimonio della collettività e non una mera risorsa da utilizzare;
- a garantire al personale la libertà di adesione ai sindacati di loro scelta ed il diritto alla contrattazione collettiva. I rappresentanti del personale o il personale stesso che aderisce ad associazioni sindacali non deve essere soggetto a discriminazioni di alcun genere;
- ad evitare forme di discriminazione basate su sesso, nazionalità, religione, invalidità, orientamento sessuale, appartenenza politica. L'organizzazione non permette pratiche che siano sessualmente coercitive, minacciose, offensive, volte allo sfruttamento o all'emarginazione del personale. L'organizzazione non deve utilizzare o dare sostegno all'utilizzo di coercizione mentale e fisica di alcun tipo;
- a rispettare gli orari di lavoro, secondo le leggi e contratti di categoria applicabili. L'orario di lavoro non deve in ogni caso superare le 48 ore settimanali e deve essere garantito almeno un giorno libero su sette;
- a garantire una retribuzione almeno equivalente allo standard minimo della categoria, corrispondendola nelle forme previste dalle leggi;
- a partecipare al monitoraggio delle proprie attività, attuando tempestivamente azioni di rimedio e correttive a fronte di non-conformità identificate rispetto ai punti sopra indicati.

Data _____

Timbro e Firma _____

NB: barrare i punti ai quali si intende aderire.